

## الگوی مدیریت

### الف ( نظام نظام تفویض مدیریتی

تفویض اختیار و قدرت دادن به استانداران و مسؤولیت خواهی از آنان که در دوره قبلی انجام شد مفید است که بایستی مورد بازبینی و تقویت قرار گیرد و در عین حال زمینه بروز فدرالیسم بسته شود.

### ب ( نظام انتصاب مدیران شایسته

ملاک انتصاب کارآمدترین مدیران متناسب با برنامه تحول حوزه مدیریت مذکور و برخورداری از حداکثر توان اعتمادسازی و تعامل با نهادهای صنفی، تشکلهای اقتصادی و بهره‌گیری از ظرفیت آنها و در عین پاسخگو نمودن آنان برای انجام وظایف مدیریتی و نظارتی می‌باشد (ضمن اینکه تفویض اختیارات حاکمیتی به هیچ وجه رافع پاسخگوئی وزیر مربوط نمی‌باشد. مصیبتی که هم اکنون حاکم شده است!) نبایستی تحت عنوان واگذاری بوروکراسی گسترده‌تری برای صاحبان کسب و کار شکل گیرد.