

اللَّهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ وَبَارِكْ عَلَى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ

تبیین

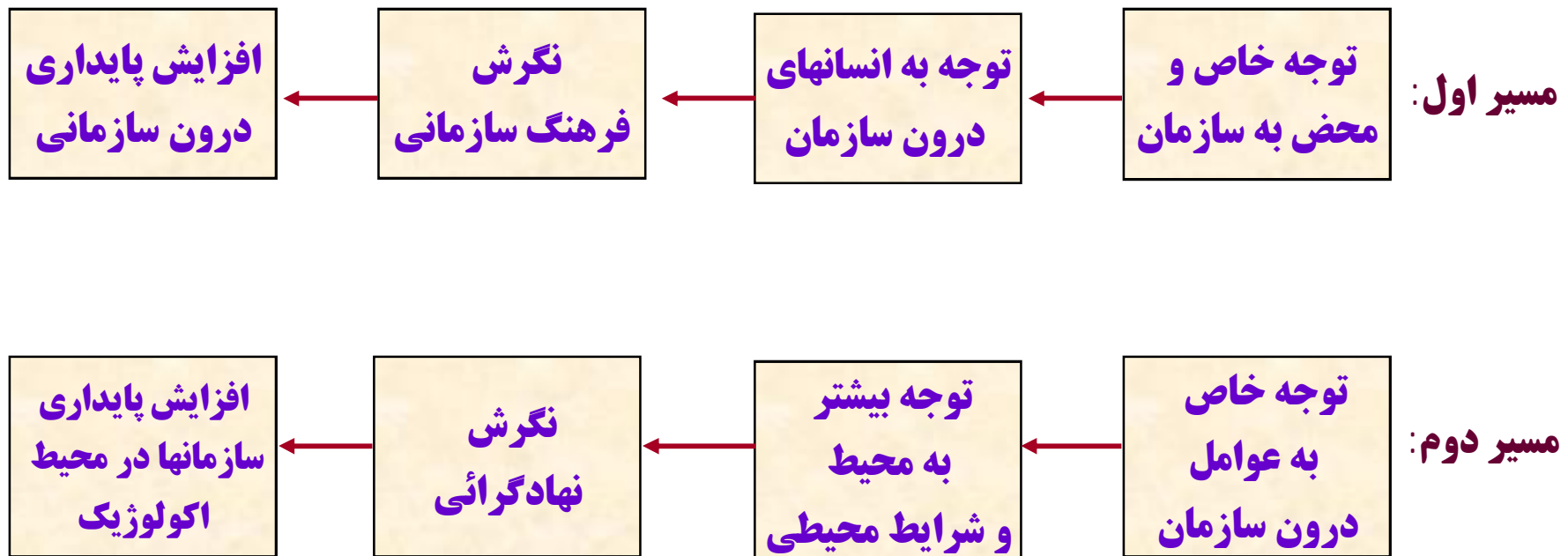
ویژگیهای فرهنگ جهادی

دکتر محمدجواد ایروانی

خرداد ماه 1388

مقدمه:

مسیر تطور نظریات مدیریت و سازمان





نگرش فرهنگ سازمانی

در این نگرش اعتقاد بر این است که برای اداره کل مطلوب سازمان و رفتارهای سازمانی باید باورها و ارزشهای حاکم بر سازمان را اداره کرد.

چگونگی نقش تعیین کننده فرهنگ سازمانی در سازمانها

شرط اول : مقایسه مسیر حرکت فرهنگ سازمانی با اهداف سازمان

شرط دوم : نفوذ فرهنگ سازمانی

اگر فرهنگ سازمانی در بین اکثریت اعضاء سازمان مشترک باشد یعنی همه اعضاء سازمان ارزشها و باورهای مشترک داشته باشند فرهنگ سازمانی نقش تعیین کننده تری

دارد و بالعکس





شرط سوم : میزان پابندی اعضاء سازمان به ارزشهای فرهنگ سازمانی
(قدرت فرهنگ) به هر میزان که پابندی اعضاء سازمان به باورها و
ارزشهای فرهنگ بیشتر باشد قدرت فرهنگ بالا میرود و در غیراینصورت
قدرت فرهنگ کم میشود.

نتیجه : شروط موفقیت یک فرهنگ سازمانی :

1 - وحدت نظر افراد روی ارزشها و باورهای فرهنگ سازمانی (نفوذ فرهنگ)

2 - پابندی اعضا سازمان به ارزشها و باورهای فرهنگی سازمان (قدرت فرهنگ)





نگرش نهادگرایی:

اگر اهداف و کارکردهای درون سازمانی در جهت محیط ارزشی که سازمان در آن عمل می کند نباشد پایداری سازمان در محیط به عبارتی بقای اثربخش آن امکان پذیر نیست.

عوامل موفقیت یک سازمان و ثبات موفقیت آن عبارتند از:

- 1 - فرهنگ سازمانی آن سازمان مؤید و تقویت کننده کارکردهائی باشد که به تحقق اهداف سازمان کمک می کنند.
- 2 - اهداف سازمان و کارکردهای آن متناسب و پاسخگوی محیط ارزشی جامعه ای که سازمان در آن کار می کند باشد.

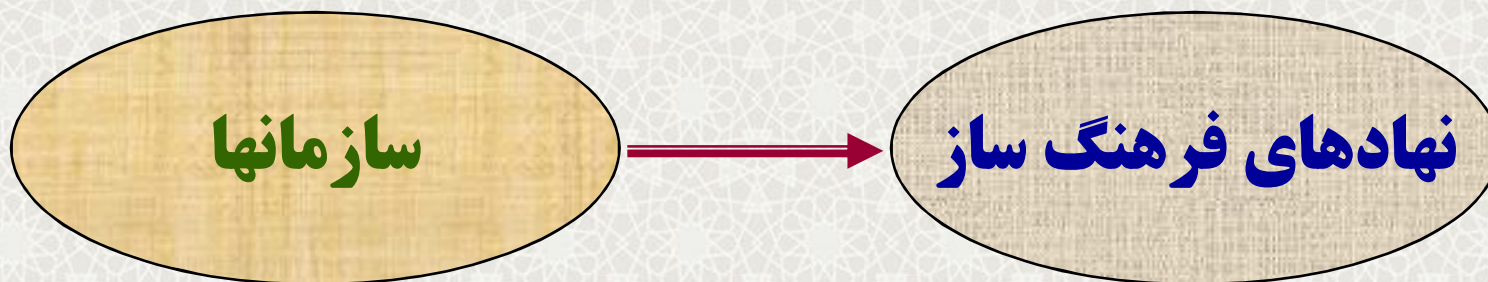
نظریه نهادی به سازمان، مدیریت و سازمان را به سمت تحقق این دو شرط هدایت می کند.



یکی دیگر از استنتاجات نظریه نهادی به سازمان

سازمانهایی که به دلیل همسوئی و تعامل با محیط ارزشی به نهاد تبدیل شده اند
قدرت و توانائی آن را دارند که:

- 1 - ارزشهای جامعه را تقویت کنند.
- 2 - ضد ارزشها را بزدايند.
- 3 - ارزشهای مکمل و مناسب در جهت پیشرفت جامعه ایجاد کنند.





**نظریه نهادی که در ادبیات مدیریت مغرب
زمین مطرح است به دلیل عدم زمینه مناسب
نتوانسته است به نحو مناسبی در قالب مصادیق و
نمونه هائی عینی نتیجه این نظریه را نشان
دهد و به همین دلیل از رشد و توسعه چندان
مطلوبی برخوردار نیست.**



ویژگیهای مدیریت جهادی

به دلیل ماهیت فرهنگی و ارزشی انقلاب اسلامی پس از انقلاب زمینه مناسبی برای تحقق نگرش نهادی به سازمان فراهم شد و نمونه ها و مصادیق زیادی در صحنه مدیریت و سازمان کشور نمایان شدند این امر علاوه بر اینکه بستر مطالعات نهادی در کشور را فراهم کرده است، زمینه توسعه و بهبود در این نظریه را هم نیز در اختیار قرار می دهد. البته بدون توجه به ابعاد تئوریک آن نیز مدیریت نهادی در افواه عامه و مدیران به عنوان یک نمونه موفق و اثربخش مدیریت شناخته می شود.





تعریف مدیریت جهادی:

مدیریت جهادی را می توان مصداق مدیریتی دانست که در آن فرهنگ سازمانی در راستای تحقق اهداف سازمان شکل پیدا کرده است و اهداف سازمان نیز در جهت نیازها و ارزشهای محیطی قرار دارند. فلذا ارزشهای محیطی به عنوان تقویت کننده اصلی ارزشهای سازمانی عمل می کنند که به نوبه خود آن نیز مجدداً به تحقق اهداف سازمانی کمک می کند.





محیط ارزشی

اهداف سازمانی

فرهنگ سازمانی



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
مَنْ كَانَ عَدُوًّا لِلَّهِ
وَأَنْبِيَائِهِ وَرُسُلِهِ
وَأَقْرَبِينَ فَسَاءَ مَا
يَحْكُمُ اللَّهُ بِهِمْ
وَأَلَّ اللَّهُ فِي الْقُرْآنِ
أَنَّ يُعَذِّبَهُمْ
وَأَنَّ يُؤْخَذَ بِهِ
مَنْ لَمْ يَلِدْ يُسَبِّحْ
فِي الْبُحْرِ وَالْجَبَلِ
وَأَنَّ يَكْتُبَهُ
فِي الْبُحْرِ وَالْجَبَلِ
وَأَنَّ يَكْتُبَهُ
فِي الْبُحْرِ وَالْجَبَلِ

پایان